

Вопросы специалисту по трудоустройству

Возможно, вы захотите использовать этот документ для опоры при обсуждении трудоустройства. Обратите внимание: в зависимости от ситуации помощь может быть доступна раньше или позже. Не забывайте, что каждый случай уникален.

Ценности

- Что важнее всего знать о вашей организации?
- Что вы планируете сделать, чтобы процесс поиска работы отвечал моим потребностям?
- Как вы планируете узнать о моих навыках, интересах и способностях?
- Если я хочу, чтобы в поиске работы мне помогли мои близкие, каким образом они смогут это сделать?

Качество обслуживания

- Сколько сотрудников работает в вашей службе занятости?
- Расскажите о ваших сотрудниках. Как долго они занимаются этой работой?
- Есть ли у вас лист ожидания?
- Сотрудничаете ли вы с Отделом профессиональной реабилитации (OVR) и Отделом программ развития (ODP) штата Пенсильвания, программами Medicaid Waiver, Ticket to Work или другими спонсорами?
- В каких отраслях ваша организация помогала найти работу (здравоохранение, розничная торговля, работа в офисе и т. д.)?
- Если мне требуются особые условия на рабочем месте, на какую поддержку я могу рассчитывать?

Поиск работы

- Как вы начнете процесс поиска работы?
- Как вы поможете мне найти наиболее подходящее место работы?
- Как вы поможете мне организовать транспортировку на работу и обратно?
 - Объясните ли вы мне, как добираться на работу и обратно?
 - Объясните ли вы мне, что делать, если обычный маршрут недоступен?
- Как вы поможете мне определить, затронуты мои льготы (дополнительный гарантированный доход (SSI) или социальное поддерживать меня пособие по нетрудоспособности (SSDI))?
 - Кто расскажет мне о моих льготах и квалифицированы ли они предоставлять эту информацию?
- Какие еще интересные или творческие обязанности вы выполняли?

Поддержка на рабочем месте

- На какую поддержку я могу рассчитывать во время поиска работы и на рабочем месте?
- Как вы мне поможете, если мне понадобится особое оборудование, чтобы обеспечить самостоятельность на работе (например, компьютерная программа, клавиатура, будут ли иллюстрированная литература, система цветовой кодировки и т. д.)?
- Как долго консультант по трудоустройству будет на работе?

Результаты

- Сколько людей было вашими подопечными в прошлом году?
- Сколько рабочих мест вы нашли за последний год?
- Какова средняя заработная плата ваших подопечных?
- Как долго ваши подопечные остаются на рабочих местах?
- Как вы помогаете своим подопечным продвигаться по карьерной лестнице?

ПОРА ПОРАБОТАТЬ!

Дополнительную информацию можно найти на сайте philaonthejob.org

Фото: Стив Уэйник (Steve Weinik)